



*equidad de género*<sup>®</sup>  
ciudadanía, trabajo y familia a.c.

# **Informe anual 2020**

# Índice

¿Quiénes somos?	2
¿Cómo trabajamos?	3
Nuestros programas	4
• Derechos sexuales y reproductivos y violencias	4
• Políticas y presupuestos para la igualdad y el desarrollo sustentable	5
• Comunicación estratégica	5
• Gestión del conocimiento	6
• Desarrollo institucional y relaciones corporativas	6
2020 en números	8
Nuestros proyectos principales en 2020	9
• Derechos sexuales y reproductivos	9
• Prevención y atención a la violencia contra las mujeres y niñas	11
• Políticas y presupuestos para la igualdad y el desarrollo sustentable.	13
• Género y COVID-19.	17

# ¿Quiénes somos?

Equidad de Género: Ciudadanía, Trabajo y Familia, A.C. es una organización con 25 años de experiencia que nació con la intención de transformar y mejorar nuestro mundo. Inspiradas por el feminismo promovemos la igualdad entre mujeres y hombres para construir espacios libres de violencia y contar con mayor representación de mujeres en todos los ámbitos. Creemos firmemente que el impulso de los derechos de las mujeres es el cambio que hemos estado buscando como sociedad para mejorar las condiciones de vida de las personas, las familias, el trabajo y el medio ambiente.

## **Misión.**

Desde nuestra fundación en 1996, nuestra misión ha sido promover la igualdad entre mujeres y hombres, así como el estado de derecho, mediante el impulso de políticas públicas con enfoque de género, el fortalecimiento del liderazgo y la participación ciudadana de las mujeres en todos los ámbitos de la vida política y social.

## **Visión.**

Nuestra visión como organización es una sociedad democrática con una amplia participación ciudadana donde mujeres y hombres puedan decidir sobre su vida dentro de un estado de derecho con instituciones que integren transversalmente la perspectiva de equidad de género en sus políticas internas y externas.

## **Objetivos estratégicos.**

1. Fortalecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos y prevenir y atender las violencias contra niñas, adolescentes, jóvenes y mujeres a nivel federal, estatal y municipal.
2. Fortalecer la integración del trabajo sustentable como eje articulador para las políticas públicas a nivel federal, estatal y municipal.
3. Fortalecer la implementación de la Agenda 2030, incidiendo en procesos sociales, institucionales, normativos, programáticos y presupuestales, al nivel global, nacional, estatal y municipal.

# ¿Cómo trabajamos?

Empleamos distintas estrategias para alcanzar nuestros objetivos:

- Incidencia Política
- Promoción de liderazgos
- Acompañamiento a mujeres, niñas y adolescentes al aborto legal y seguro o que han vivido violencia de género
- Movilización y educación comunitaria en derechos sexuales y reproductivos y prevención y atención a la violencia contra mujeres y niñas
- Fortalecimiento del movimiento feminista
- Fortalecimiento de capacidades de funcionariado público, docentes y sector privado
- Asesoría a instancias federales y estatales
- Desarrollo de propuestas de política pública
- Movilización e incidencia internacional
- Comunicación feminista
- Participación ciudadana
- Actividades en fechas conmemorativas
- Alianzas multisectoriales

# Nuestros programas

Equidad está integrada por cinco áreas:

- **Dos áreas programáticas:**

- Derechos sexuales y reproductivos y violencias
- Políticas y presupuestos para la igualdad y el desarrollo sustentable

- **Tres áreas transversales:**

- Gestión del Conocimiento
- Comunicación Estratégica
- Desarrollo Institucional y Relaciones Corporativas

## Derechos sexuales y reproductivos y violencias

El área de Derechos Sexuales y Reproductivos y Violencias lleva a cabo la gestión e incidencia para fortalecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos (DDSSRR) y prevenir y atender las violencias contra mujeres, jóvenes, adolescentes y niñas. Esta área impulsa y sostiene la Red por los Derechos Sexuales y Reproductivos en México (ddeser), la cual desde 2003, y de manera permanente, hace posible que nuestras promotoras y líderes realicen acciones de promoción de los derechos sexuales y reproductivos y prevención y atención a la violencia de género dirigidos principalmente a mujeres, jóvenes y niñas, pero también involucrando a los hombres y niños. Desde 2009 se extendió la red ddeser con la creación de Red de jóvenes por los Derechos Sexuales y Reproductivos en México (ddeser jóvenes). La ddeser opera oficialmente en 11 estados del país: Chiapas, Coahuila, Estado de México, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Oaxaca, Puebla,, Querétaro, Quintana Roo y Tlaxcala. y está conformada por 14 líderes estatales y más de 250 promotores/a jóvenes.

## **Políticas y presupuestos para la igualdad y el desarrollo sustentable**

El área de Políticas y presupuestos para la igualdad y el desarrollo sustentable es pionera en el análisis y elaboración de presupuestos públicos con perspectiva de género, la cual ha consolidado una metodología para la transversalización de la perspectiva de género en los presupuestos públicos. Cuenta con un sólido prestigio nacional e internacional que la ha llevado a trabajar, entre otros, con los poderes ejecutivo y legislativo a nivel nacional y estatal, capacitando y asesorando en estos ámbitos de decisión. Su trabajo en este tema contribuyó de manera fundamental a la etiquetación de gasto para la igualdad de género en el Presupuesto de Egresos de la Federación. Asimismo, es pionera en impulsar la agenda de cuidado (trabajo doméstico y de cuidado no remunerado) a través de investigación e incidencia en política pública.

En el ámbito internacional el área se ha posicionado las demandas macroeconómicas de justicia económica y redistributiva con enfoques estructurales en diversos documentos de la ONU derivadas de las reuniones de personas expertas a las que asistimos. Representantes de área representa a Equidad de Género en el Grupo de Trabajo de Mujeres sobre el Financiamiento para el Desarrollo de las Naciones Unidas (WWG on FfD por sus siglas en inglés), donde actualmente somos co-coordinadoras, así como en otros espacios de incidencia internacional como el Coalición de Acción por los Derechos y la Justicia Económica de las Naciones Unidas, el Women's and Gender Constituency de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNCC) y en el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), entre otros espacios.

## **Comunicación estratégica**

El área de Comunicación estratégica desarrolla e instrumenta estrategias de comunicación basada en evidencia, con perspectiva de género y situada, para incidir en la opinión pública utilizando medios de comunicación tradicionales y digitales. Desde 2017 el equipo de comunicación estratégica ha incrementado el alcance y las interacciones en todas las redes sociales de la organización. Por otra parte, de

manera ininterrumpida, desde septiembre de 2008 hasta la actualidad, conduce y produce un programa radiofónico semanal que alcanza a toda la Ciudad de México. En 2019 nuestro programa, Espacio Abierto Equidad, fue el más escuchado de los emitidos de lunes a viernes en el horario matutino en la estación Radio Ciudadana del Instituto Mexicano de la Radio.

## **Gestión del conocimiento**

El área de Gestión del conocimiento promueve y lleva a cabo servicios de intervención en procesos de gestión del conocimiento, tanto al interior como al exterior de la organización, tales como: consultorías; asesoría especializada; actualización; capacitación en sus distintas modalidades, incluyendo la virtual; diseño de programas, instrumentos, proyectos y su seguimiento. Esta área trabaja temas como la transversalización de la perspectiva de género, cultura institucional con perspectiva de género, desarrollo sostenible, derechos sexuales y reproductivos, violencia sexual y de género; comunicación con perspectiva de género; y autocuidado en equipos de trabajo.

## **Desarrollo institucional y relaciones corporativas**

El área de Desarrollo institucional y relaciones corporativas trabaja de manera transversal para asegurar la sostenibilidad de Equidad de Género y contribuir a la creación de estrategias, teorías de cambio organizacionales y programáticas y pasos de acción que permitan a la organización alcanzar sus objetivos para cumplir con su misión y visión. En 2020, Equidad amplió su equipo de desarrollo institucional con el objetivo de garantizar la sostenibilidad programática, organizativa y financiera de la organización. La estrategia del área incluye expandir y diversificar las fuentes de financiamiento mediante la construcción y fortalecimiento de relaciones con los donantes, respuesta a convocatorias y la construcción de relaciones con organizaciones del sector privado que comparten los valores de la organización. El trabajo de relaciones corporativas se conformó en marzo del 2020 con el objetivo de iniciar y construir relaciones con el sector privado para promover cambios positivos dentro de los espacios laborales y al mismo tiempo diversificar las fuentes

de ingreso de nuestra organización. Este trabajo se basa en el propósito de que el trabajo con el sector privado es primordial para alcanzar los objetivos de igualdad de género porque constituyen uno de los pilares más importantes dentro del país. Adicionalmente, se lleva a cabo proyectos motivados y financiados por el sector privado donde se está realizando un trabajo directo con las comunidades a partir de las necesidades que se detectan dentro de la complejidad de los contextos actuales.



## 2020 en números

- Llegamos a **2,548 beneficiarias/os directas y 4,148,431 beneficiarias/os** a través de nuestros diferentes proyectos y actividades .
- Dimos acompañamiento a **1,846 mujeres, niñas y adolescentes** que abortaron de manera legal y segura o que vivieron violencia de género.
- A través de nuestra Red por los Derechos Sexuales y Reproductivos en México (ddeser) y la Alianza Nacional por el Derecho a Decidir, atendimos **1,251 solicitudes de información** sobre aborto, servicios de salud sexual y reproductiva y atención a casos de violencia de género.
- Contamos con la participación de más de **250 promotoras y promotores jóvenes**.
- Participamos en más de **60 grupos interinstitucionales** enfocados en temas de derechos sexuales y reproductivos, violencia de género y embarazo adolescentes, entre otros temas.
- Capacitamos a más de **1,700 funcionarios y funcionarias públicas** en temas de derechos sexuales y reproductivos y aborto, igualdad de género, la perspectiva de género y temas relacionados.
- Contribuimos a que más de **80 niñas y adolescentes** en riesgo a abandonar sus estudios debido a las modalidades de educación a distancia derivadas de la pandemia COVID-19 cuenten con acceso a internet y tabletas para tomar clases a distancia.
- Capacitamos a más de **350 personas en el sector privado en el tema de equidad de género**.

# Nuestros proyectos principales en 2020

## Derechos sexuales y reproductivos

En 2020 realizamos una gran parte de nuestro activismo de forma virtual. Nos aseguramos de que mujeres y niñas tuvieran acceso a la salud sexual y reproductiva y servicios de aborto durante la pandemia, impartimos talleres de capacitación a funcionariado público y organizamos eventos y actividades virtuales para involucrar a juventudes, mujeres y el público en general en la lucha por los derechos sexuales y reproductivos. También participamos en medios de comunicación, dimos asistencia técnica a instituciones, participamos en grupos interinstitucionales y llevamos a cabo actividades con diversos sectores como organizaciones de la sociedad civil, funcionariado público, madres y padres de familia, escuelas, entre otros.

En 2020 realizamos tres proyectos de este tema:

### **1. Construyendo una Alianza Nacional por el Derecho a Decidir en México. Un Hito para Garantizar el Acceso al Aborto Legal y Seguro:**

- Resumen: Como parte del trabajo en conjunto con la Alianza Nacional por el Derecho a Decidir, Equidad y la Red por los Derechos Sexuales y Reproductivos en México (ddeser) fortalecieron articulaciones de activistas locales por los DDSSRR mediante la planeación e implementación de actividades en cuatro estados: Estado de México, Guerrero, Hidalgo y Jalisco. Se llevaron a cabo capacitaciones -implementadas por la Alianza y por integrantes de las redes-, actividades coyunturales a favor de los derechos de niñas, adolescentes y mujeres y actividades independientes sobre derechos sexuales y reproductivos y otras temáticas. En todos los estados de ddeser se acompañaron casos de mujeres en situación de aborto y violencia y se respondieron solicitudes de información sobre DDSSRR, atención a violencia y servicios públicos relacionados.

- Población objetivo: Niñas, adolescentes y mujeres, particularmente en situaciones de vulneración, de aborto y/o, violencia de género; jóvenes en todas sus diversidades; población en general; funcionariado; colectivas y organizaciones de la sociedad civil.
- Ubicación: Todos los estados de ddeser con enfoque para algunas actividades en Estado de México, Guerrero, Hidalgo y Jalisco.
- Número de beneficiarias: Más de 56,000 personas beneficiadas directamente.

## **2. Prevención del embarazo en adolescentes en centros educativos y su entorno en las alcaldías de Milpa Alta, Tláhuac, Venustiano Carranza y Xochimilco de la Ciudad de México.**

- Resumen: Este proyecto consistió en la elaboración e implementación de varios talleres para brindar herramientas a las y los participantes para que, en el contexto de la pandemia por COVID-19, las distintas instancias puedan continuar el trabajo de prevención de embarazo adolescente y de difusión de los DDSSRR de manera virtual.
- Población objetivo: Personal de instancias de gobierno que trabajan directamente con adolescentes y niñas y, que de manera directa o indirecta, promueven acciones para la prevención del Embarazo Adolescente y la difusión de derechos sexuales y reproductivos; tales como: SEP, DIF, Pilares, Secretaría del Trabajo, Secretaría de Inclusión y Bienestar Social, Instituto de la Juventud, Secretaria de Salud, Secretaría de las Mujeres, Instituciones de Educación media superior y superior, personal de las alcaldías de Tláhuac, Xochimilco y Tlalpan, integrantes de colectivos y organizaciones de la sociedad civil.
- Ubicación: Ciudad de México.
- Número de beneficiarias/os: Más de 190 personas beneficiadas directamente.

### **3. Foro sobre el derecho a la participación de niñas y adolescentes para la construcción de una agenda de infancia y adolescencia con énfasis en derechos sexuales y reproductivos que tenga enfoque de derechos y perspectiva de género.**

- Resumen: Este proyecto consistió en realizar 3 foros virtuales sobre la agenda de la infancia y adolescencia en materia de derechos sexuales y reproductivos; dirigidos a funcionariado público y madres y padres de familia. Estos foros permitieron brindar información básica basada en evidencia científica, documentos técnicos de agencias de Naciones Unidas y de normativa nacional e internacional sobre educación integral de las sexualidades, derechos sexuales y reproductivos, y un breve panorama sobre la situación del embarazo infantil y las uniones tempranas a partir de cifras estatales.
- Población objetivo: Asistieron docentes de nivel primaria y secundaria y personal de supervisión, padres y madres de familia, funcionariado de distintas instancias pertenecientes al Grupo Estatal de Prevención del Embarazo en Adolescente, como el DIF, las instancias municipales de las Mujeres, y de atención a la violencia, Secretaría de Salud, ISSSTE, IMSS, Derechos Humanos, SIPPINA, Coordinación Estatal de Atención al Bienestar Emocional de Tamaulipas, entre otras.
- Ubicación: Ciudad de México.
- Número de beneficiarias/os: Más de 900 personas beneficiadas directamente.

### **Prevención y atención a la violencia contra las mujeres y niñas**

La tasa de violencia contra las mujeres y niñas —la cual ya era elevada antes de la pandemia— incrementó en 2020. Para hacer frente a este contexto de violencia y contribuir a garantizar el ejercicio del derecho de las mujeres, jóvenes y niñas a vivir una vida libre de violencia elaboramos un temario de capacitación para funcionarios

públicos, basada en el Paquete de Servicios Esenciales (PSE) para mujeres y niñas que sufren violencia, contribuyendo al cuarto pilar de la Iniciativa Spotlight para prevenir y eliminar el feminicidio del Fondo de Población de las Naciones Unidas. Adicionalmente, este año también impartimos capacitaciones a funcionariado público sobre atención asertiva del abuso sexual infantil, entre otras actividades.

En 2020 desarrollamos tres proyectos de este tema:

### **1. Elaboración de una Currícula de Capacitación Basada en el Paquete de Servicios Esenciales.**

- Resumen: Este proyecto consistió en el desarrollo de una currícula de capacitación basada en el Paquete de Servicios Esenciales para mujeres y niñas que sufren violencia dirigida al personal del servicio público estatal y municipal.
- Ubicación: Se planea que esta currícula de capacitación sea implementada en los estados de Chihuahua, Estado de México y Guerrero específicamente en los municipios donde opera la Iniciativa Spotlight para prevenir y eliminar el feminicidio del Fondo de Población de las Naciones Unidas.
- Resultados: En este proyecto no hubo beneficiarias/os directos ni indirectos porque esta currícula se implementa en 2021 por el Fondo de Población de las Naciones Unidas.

### **2. Taller para la Atención Asertiva del Abuso Sexual Infantil.**

- Resumen: Este proyecto consistió en impartir capacitaciones a personal del Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos para incrementar su nivel de conocimiento sobre qué es el abuso sexual infantil y sus modalidades, brindar herramientas para la detección de casos de abuso sexual infantil, y para conocer y aplicar el abordaje asertivo en la atención de casos de abuso sexual infantil.

- Población objetivo: Personal del Refugio para Mujeres que Viven Violencia Familiar.
- Ubicación: Virtual
- Número de beneficiarias: 26 mujeres beneficiadas directamente que recibieron un total de 20 horas de capacitación.

### **3. Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM) en el estado de Morelos.**

- Resumen: Implementamos un taller de capacitación, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos sobre la detección y denuncia de casos de violencias y/o abuso sexual de niñas y adolescentes; así como del derecho a la Interrupción Voluntaria del Embarazo.
- Población objetivo: Asistieron docentes de nivel primaria y secundaria y personal de supervisión, padres y madres de familia, funcionariado de distintas instancias pertenecientes al Grupo Estatal de Prevención del Embarazo en Adolescente, como el DIF, las instancias municipales de las Mujeres, y de atención a la violencia, Secretaría de Salud, ISSSTE, IMSS, Derechos Humanos, SIPPINA, Coordinación Estatal de Atención al Bienestar Emocional de Tamaulipas, entre otras.
- Ubicación: Morelos.
- Número de beneficiarias: Más de 150 personas beneficiadas directamente.

### **Políticas y presupuestos para la igualdad y el desarrollo sustentable.**

Equidad de Género cuenta con una amplia experiencia trabajando en políticas y presupuestos para la igualdad y el desarrollo sustentable. Somos integrantes de la Women and Gender Constituency de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y desde 2013 hemos participado en la

Conferencia de las Partes (COP) de la CMNUCC como parte de la Delegación Oficial Mexicana acompañando el proceso de negociación e impulsando un marco coherente e inclusivo, que promueva la sustentabilidad ambiental al tiempo que reconozca el marco de derechos humanos, la igualdad de género y el fortalecimiento del Estado, así como la transparencia y rendición de cuentas. Este año trabajamos principalmente para transversalizar la perspectiva de género en programas para el cambio climático en contextos urbanos.

En 2020 desarrollamos cinco proyectos de este tema:

**1. Fortaleciendo la perspectiva de género y los derechos de las mujeres en las agendas de los movimientos sociales, en cuatro estados de la República Mexicana.**

- Resumen: El proyecto profundizó los vínculos y fortaleció, a través de capacitación con temáticas sobre derechos de las mujeres, las agendas de los diversos movimientos sociales tales como el movimiento estudiantil, activismo indígena, defensoras del medio ambiente, defensoras de derechos humanos, asesoras jurídicas, defensoras por una movilidad incluyente, además de movimientos feministas, en los estados seleccionados a partir de la realización de talleres virtuales.
- Población objetivo: Activistas de movimientos sociales.
- Ubicación: Coahuila, San Luis Potosí, Sonora y Quintana Roo.
- Número de beneficiarias: Más de 200 personas beneficiadas directamente.

**2. Metodología del Foro piloto “Impulsar la igualdad transformando desde lo local” para la territorialización del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.**

- Resumen: Este proyecto consistió en generar un espacio de encuentro y diálogo sobre los principales retos y desafíos para encauzar los principios y objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

(PROIGUALDAD) 2020-2024 en la política de igualdad del Estado de Campeche, el cual resultó en la construcción de un modelo de trabajo que impulsa la implementación de políticas estatales y municipales de igualdad entre mujeres y hombres armonizadas con la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

- Población objetivo: Mujeres de Campeche que participaron en el foro de consulta para el diseño del PROIGUALDAD en 2019, especialistas de la academia, procedentes de Organizaciones de la Sociedad Civil y lideresas comunitarias. Funcionarias del Instituto de la Mujer del Estado de Campeche, de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM) en Campeche, Autoridades del Gobierno del Estado y Municipios.
- Ubicación: Campeche.
- Número de beneficiarias: 80 personas beneficiadas directamente.

### **3. Seminario virtual “Ciudades Cuidadoras”.**

- Resumen: En el marco del mes octubre urbano, esta actividad consistió en diseñar e implementar un seminario virtual que permitió la interlocución entre funcionariado público de ciudades y personal de la Secretaría de Desarrollo y Agrario, Territorial y Urbano, para contar con insumos que permitan fortalecer los Lineamientos para elaborar Planes y Programas Municipales de Desarrollo Urbano desde la perspectiva de Ciudades Cuidadoras.
- Población objetivo: Personal de la SEDATU, de diferentes Institutos Municipales de Planeación y de la Cooperación Alemana al Desarrollo Sustentable.
- Ubicación: Virtual
- Número de beneficiarias: 30 personas beneficiadas directamente.



#### **4. Iniciativa para transversalizar la perspectiva de género en el cambio climático de las ciudades.**

- Resumen: Como parte de un proyecto internacional gestionado por Gender CC, Women for Climate Justice (GenderCC) e implementado en 15 ciudades de India, Indonesia, Sudáfrica y México, Equidad de Género incidió en las políticas públicas de cambio climático en dos ámbitos urbanos: la Ciudad de Tlaxcala y Ciudad de México, tanto en adaptación como mitigación, mediante talleres y actividades que contribuyeron a sensibilizar al funcionariado público y fortalecer la perspectiva de género en las políticas de cambio climático.
- Población objetivo: Personal de gobierno del Ayuntamiento de Tlaxcala, principalmente la Coordinación de Ecología y el Instituto Municipal de la Mujer de Tlaxcala, personal de gobierno de la Secretaría de Medio Ambiente de la Ciudad de México y personal de gobierno vinculado al sector medio ambiental del ámbito federal.
- Ubicación: Tlaxcala y Ciudad de México
- Número de beneficiarias: Más de 300 personas beneficiadas directamente.

#### **5. Apoyo para el diseño de un instrumento metodológico y un taller para incorporar la perspectiva de género en las reglas de operación del Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable de la Comisión Nacional Forestal.**

- Resumen: Este proyecto consistió en desarrollar una asesoría técnica para el diseño de un instrumento metodológico para incorporar la perspectiva de género en el Programa de Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable, para lo cual se llevaron a cabo varias sesiones de trabajo y se diseñó e implementó un taller.
- Población objetivo: Personal de la Dirección de Equidad de Género de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales y de la Comisión Nacional

Forestal, especialistas de sociedad civil, lideresas comunitarias, beneficiarias de los programas de la CONAFOR y academia.

- Ubicación: Virtual
- Número de beneficiarias: 50 personas beneficiadas directamente.

## **Género y COVID-19.**

La pandemia de COVID-19 ha evidenciado y exacerbado las desigualdades estructurales, en particular las de género.. En consecuencia, en el ámbito nacional y local realizamos proyectos y actividades que brindaron a mujeres y niñas herramientas para hacer frente a esta realidad y disminuir el riesgo de infección por COVID-19.. En el ámbito internacional formamos parte de la coordinación del Feminist Covid-19 Response y promovimos políticas y medidas macroeconómicas de emergencia en el que las personas estén ubicadas en el centro de las decisiones y acciones del Estado. A continuación incluimos algunos ejemplos de proyectos que implementamos relacionados con la pandemia de COVID-19, para una lista de otras actividades vea nuestro [sitio web](#).

En 2020 desarrollamos cuatro proyectos y actividades de este tema:

1. Desempleo, Mujeres y COVID-19 en el Estado de México e Hidalgo.
  - Resumen: Este proyecto consistió en proveer 100 despensas para cubrir la canasta básica durante dos meses, 100 kits de higiene y salud, folletos informativos sobre medidas de protección en el contexto de la pandemia de COVID-19 y números de emergencia ante situaciones de violencia, con la intención de mejorar la capacidad de las mujeres receptoras de cumplir con buenas prácticas de higiene y salud, reduciendo el riesgo de infección por COVID-19.

- Población objetivo: Mujeres en situación de desempleo a partir del Covid-19: Trabajadoras domésticas, empleadas de la maquila y vendedoras de zapatos, personas de la comunidad LGBTI+ y reporteras.
- Ubicación: Estado de México e Hidalgo.
- Número de beneficiarias: 100 mujeres beneficiadas directamente.

## **2. Fortaleciendo el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva a mujeres jóvenes en vulnerabilidad y disminuir los impactos del estrés laboral del personal de salud que brinda servicios de SSyR durante la pandemia.**

- Resumen: Este proyecto consistió en incrementar el acceso a información y servicios de salud sexual y reproductiva por mujeres vulnerables en el Estado de México y Quintana Roo durante la pandemia y asegurar que los gobiernos estatales brinden servicios de SSyR de una manera segura para las mujeres y el personal de salud y que las mujeres pueden acceder a los servicios durante la contingencia sanitaria. La pandemia ha impuesto una enorme carga emocional en el personal de salud, por lo que proporcionamos servicios de salud mental y contención por teléfono y desarrollamos una guía de autocuidado para disminuir los impactos del estrés laboral del personal de salud durante la pandemia del COVID-19, contribuyendo a la calidad de atención durante la pandemia y en el futuro.
- Población objetivo: Mujeres, niñas y adolescente en situación de vulnerabilidad, de zonas marginadas y rurales y personal de salud que brinda servicios de SSyR durante la pandemia
- Ubicación: Principalmente en el Estado de México y Quintana Roo
- Resultados: Proporcionamos acompañamiento, información y consejería remota sobre acceso a aborto legal y seguro y el uso de la anticoncepción de emergencia, así como cambios en la logística de acceso a los servicios de

atención a la SSyR y violencia contra las mujeres y niñas, facilitamos el acceso a servicios de interrupción legal del embarazo a través de vínculos con proveedoras de salud, gestionamos una línea telefónica de salud mental y contención y publicamos una guía de autocuidado para disminuir los impactos del estrés laboral del personal de salud durante la pandemia del COVID-19.

### **3. Educación para adolescentes: una contribución a la igualdad.**

- Resumen: Este proyecto consistió en proveer a mujeres adolescentes en riesgo de abandonar sus estudios debido a las modalidades de educación a distancia derivadas de la pandemia de COVID-19 de 81 kits con: útiles escolares necesarios para contribuir con la permanencia de mujeres adolescentes en el nivel de educación media, tabletas programadas con aplicaciones educativas de libre acceso para adolescentes, materiales digitales informativos para adolescentes sobre derechos sexuales y reproductivos y su derecho para vivir una vida libre de violencia, y juegos de mesa. Adicionalmente, se garantizó el acceso a internet para 30 beneficiarias mediante la instalación, contratación o adaptación del servicio de internet, dependiendo el caso particular de cada beneficiaria.
- Población objetivo: Mujeres adolescentes que estuvieran cursando segundo o tercero de secundaria con riesgos a abandonar sus estudios debido a las modalidades de educación a distancia derivadas de la pandemia COVID-19.
- Ubicación: Oaxaca y Puebla
- Número de beneficiarias: Más de 80 mujeres adolescentes beneficiadas.

### **4. Atención a la salud sexual y reproductiva en tiempos de COVID-19 con una perspectiva de interculturalidad: experiencias y estrategias desde México para la región.**

- Resumen: Con el apoyo de la Red de Salud de las Mujeres Latinoamericanas y del Caribe organizamos dos conversatorios virtuales sobre el acceso a la salud sexual y reproductiva durante la pandemia de COVID-19 desde una perspectiva de la interculturalidad, compartiendo buenas prácticas y creando espacios para la colaboración y el intercambio de información entre activistas y personas defensoras de los derechos
- Ubicación: Virtual
- Número de beneficiarias: Más de 1,100 reproducciones de los conversatorios.